



OFERTA PRACY
Nr ref. Eures: 10000-1125079430-S



Stanowisko:	Monter instalacji grzewczych i sanitarnych (Zwickau)
Kod ISCO:	7126
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	instalacje grzewcze w nowym budownictwie oraz przebudowa starych instalacji, wszystkie prace związane z ogrzewnictwem olejowym i gazowym, instalacje ogrzewania podłogowego, konserwacja i naprawa sprzętu, obsługa klienta, prace spawalnicze
Liczba etatów:	6
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Agencja pracy tymczasowej
Nazwa:	ANT Personalservice GmbH
Adres:	Bosestr. 2, D-08056 Zwickau, Saksonia
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	+49 375 27117918
Fax:	+49 375 27117934
E-mail:	schirmer@ant-personal.de
Strona internetowa:	www.ant-personal.de
Krótki opis działalności gospodarczej:	Firma ANT Personalservice GmbH jest średniej wielkości dostawcą usług kadrowych. Do partnerów firmy zaliczają się przedsiębiorstwa z takich obszarów jak: przemysł i rzemiosło, produkcja, zarządzanie, branża medyczna oraz inżynieria.

MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Zwickau i różne miasta w Niemczech
Kraj:	Niemcy

WYMAGANIA

Wykształcenie:	Mile widziane wykształcenie zawodowe kierunkowe.	
Doświadczenie zawodowe:	Wymagane doświadczenie na stanowisku montera instalacji grzewczych i sanitarnych (potwierdzone stosownymi dokumentami – wymóg konieczny).	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. niemiecki	1. dobry - jest to warunek konieczny!
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):	Mile widziane prawo jazdy kat. B i własny samochód. Dokumenty potwierdzające wykształcenie, doświadczenie zawodowe, uprawnienia itp.	
Inne istotne wymagania:	Umiejętność pracy zespołowej, praca samodzielna według planu.	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	Od 1800 – 2500 € brutto + diety (do 35 €)
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	Miesięczna
Premie:	Dodatki urlopowe i świąteczne (po okresie próbnym)
Dodatkowe świadczenia:	<ul style="list-style-type: none">• Zakwaterowanie zapewnia agencja (koszty ponosi pracownik - agencja dopłaca do noclegu 15,00 € / dzień) lub docelowy pracodawca (pracownik nie ponosi wówczas kosztów, ale nie otrzymuje też dodatku na ten cel).• Każdy pracownik otrzymuje 15 € / dzień na dojazdy oraz 5 € / dzień na wyżywienie
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	ANT Personalservice GmbH
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełen etat
Czas trwania umowy:	Nieokreślony
Liczba godzin tygodniowo:	40 (możliwe nadgodziny)
Zmiany i praca w dni wolne:	1 zmiana, możliwa praca w soboty
Data rozpoczęcia:	Od zaraz, do uzgodnienia z pracodawcą
Inne informacje:	Pracodawca oferuje dobre warunki finansowe, terminowe wypłaty wynagrodzenia.

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty:	CV + kopie świadectw pracy/szkoły, dokumentów potwierdzających uprawnienia i kwalifikacje.
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	Polski lub niemiecki
Do kogo należy wysłać dokumenty:	Do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty:	Na adres e-mail: schirmer@ant-personal.de (w tytule e-maila proszę wpisać: „EURES - Heizungs- und Sanitärinstallateure - Zwickau“)
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	Kontakt w j. polskim - Pani Anna Schirmer, tel. +49 375 27117918 (proszę powołać się na sieć EURES)

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	27.03.2015
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	Do odwołania

Agencja pracy tymczasowej ANT Personalservice GmbH oświadczyła, że prowadzi działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi na terenie Niemiec.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. *Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
2. *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
3. *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*